

Dajte si pozor na skúšobnú dobu

PRACOVNÉ PRÁVO | Ústne založená pracovná zmluva je pre zamestnávateľa nevýhodná a môže byť nášlapnou mínou.

Zamestnanec pracuje v spoločnosti ako prekladateľ. Do práce síce oficiálne nastúpil až v apríli, prvé preklady mu konateľ firmy posielal na vypracovanie už v marci. Teraz s ním spoločnosť plánuje skončiť pracovný pomer počas skúšobnej doby. O zaplatení vykonanej práce z marca zamestnávateľ nechce ani počuť. Je vraj súčasťou aprílovej výplaty. V pracovnej zmluve sa však nič také nespomína.

Martin Ducár

martin.ducar@mafrasslovakia.sk

©hn

pracovnou zmluvou," vysvetľuje advokátka.

Nevýhodná pre zamestnávateľa

Zamestnávateľ však ide v takýchto prípadoch doslova sám proti sebe. Ústne uzatvorenie pracovnej zmluvy má pre neho viaceré nevýhody. A to preto, že Zákonník práce požaduje pre platnosť určitých inštitútov papier a pero – písomnú formu. „Nejde len o „vedľajšie dojednania“, ale o podstatné náležitosti, ktoré ovplyvňujú trvanie a skončenie pracovno-právneho vzťahu," objasňuje Pázmányová. Takými sú v praxi dohody o dĺžke pracovného vzťahu. Každý zamestnávateľ si dnešnej dobe dobre z rôznych dôvodov premyslí, či prijme zamestnanca na dobu neurčitú alebo ich pomer časovo vymedzí dátumom. Dôležité je však to, že pracovný vzťah na dobu určitú je možné dohodnúť iba písomne. „Inak sa automaticky považuje za uzatvorený na dobu neurčitú, bez ohľadu na to, ako sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli," tvrdí odborníčka.

Bez skúšobnej doby

Takéto obmedzenie platí aj pre skúšobnú dobu, ktorá musí byť tiež stranami dohodnutá písomne. Ak sa tak nestane, zamestnávateľ prichádza o možnosť prepustiť zamestnanca v rámci skúšobnej doby bez udania dôvodu. O tom už dokonca viackrát pojednávali aj slovenské súdy. „Je známy prípad, kedy zamestnávateľ podpísal pracovnú zmluvu s vodičom kamiónu s nástupom do práce na druhý deň. Avšak už v deň podpísania pracovnej zmluvy, teda pred dohodnutým nástupom do práce,



Zákonník práce vyžaduje pre platnosť niektorých inštitútov písomnú formu.

SNÍMKA: DREAMTIME



„Ústne založená pracovná zmluva môže svojím začiatkom „predstihnúť“ pracovný pomer založený písomne.

Veronika Pázmányová, vedúca advokátka Glatzova & Co.

zamestnávateľ požiadal vodiča, aby prepravil naložený tovar, pretože mu náhle z rôznych príčin vypadol iný šofér. Po pár týždňoch chcel zamestnávateľ prepustiť tohto vodiča počas skúšobnej doby, ktorú si písomne dohodli. Zamestnanec sa však úspešne pred slovenským súdom bránil tým, že hoci podpísal pracovnú zmluvu s dohodnutou skúšobnou dobou, pracovný pomer vznikol deň vopred. Prepravu tovaru kamiónom tak vykonal na základe ústnej pracovnej zmluvy, v rámci ktorej nebolo možné platne dohodnúť skúšobnú dobu," opisuje prípad Pázmányová.

Dá sa prerobiť

Ústna pracovná zmluva tak v sebe skrýva, okrem právnej neistoty, viaceré spomínané nevýhody a úskalíaj najmä pre zamestnávateľa. Vykorčuľovať sa z nej však dá pomerne jednoducho. Právne najčistejším spôsobom je podľa advokátky písomné skončenie pracovného po-

meru, ktorý vznikol na základe ústnej pracovnej zmluvy a uzatvorenie úplne novej pracovnej zmluvy. Pri takomto postupe môže zamestnávateľ naraziť na neochotu zamestnanca. Aj na to však už v súčasnosti existuje riešenie. „Napríklad judikatúra českých súdov pripúšťa, že zamestnávateľ a zamestnanec jednoducho uzatvoria písomnú dohodu, ktorou si len potvrdia ústne dohodnuté podmienky pracovného pomeru," hovorí Pázmányová.

Poistka pre výpovede

Zákonník práce umožňuje zamestnávateľovi, aby sa ochránil

pred odchodom zamestnanca počas plynutia výpovednej doby. „Strany sa môžu dohodnúť, že ak zamestnanec bude chcieť odísť pre skončením výpovednej doby, môže tak urobiť, len ak zamestnávateľovi zaplatí peňažnú náhradu," tvrdí advokátka. A to vo výške súčiny jeho priemerného mesačného zárobku a dĺžky výpovednej doby. Dohoda o poskytnutí finančnej náhrady zamestnancom však musí byť dohodnutá písomne. Podobná písomne uzatvorená dohoda je prípustná aj pri známych konkurenčných doložkách alebo hmotnej zodpovednosti zamestnanca.

HN **poradňa**

Neviete si rady?

Máte nevyriešený dlhoročný spor, ignorujú vás súdy alebo iné štátne inštitúcie? Informujte nás priamo prostredníctvom e-mailovej adresy martin.ducar@mafrasslovakia.sk.

HN konferencie

ZAREGISTRUJTE SA!

NA MEDZINÁRODNÚ INVESTIČNÚ KONFERENCIU

KAPITÁLOVÝ TRH 2016

FOCUS ON CEE 9. JÚN 2016

DOUBLE TREE BY HILTON HOTEL BRATISLAVA

TÉMY

Home bias – prečo investori preferujú lokálne trhy?
Investičný potenciál regiónu CEE
Prezentácia konkrétnych investičných tipov
Start up ako budúca možná investičná príležitosť

SPÍKRI

Ján Hájek, CFA manažer fondu Top Stocks, Erste Asset Management
Igor Muller, Portfolio Manager, NN Investment Partners
Juraj Kotian, Head of CEE Macro and Fixed Income Research, Erste Group Bank AG
Martin Rosypal, Group Reporting Manager, Kofola ČeskoSlovensko

Generálny partner



INFINITY CAPITAL GROUP

Hlavný partner

Národný centrálny depozitár cenných papierov, a. s.

Partneri



CAPITAL MARKETS
OBCHODNÍK S CENNÝMI PAPIŘI

SCHANOVA
networking

ALLEN & OVERY

Mediálni partneri

HN HOSPODÁRSKE NOVINY

HN ONLINE.SK

VIAC INFO:

hnevents.sk/
KAPTRH



+421 917 131 392